

ACUERDO No

(7)

Por medio del cual se dispone la reestructuración del Hospital Local de I nivel del municipio de San Onofre y se transforma en una Empresa Social del estado del orden municipal

EL CONCEJO MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE SAN ONOFRE

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que le confiere en numeral 6o del artículo 313 de la Constitución Política, y el artículo 96 del decreto 1208 de 1994,

ACUERDA

Artículo 1o. Transformación. Reestructurese el Hospital del Municipio de San Onofre, el cual a partir de la vigencia del presente acuerdo se transforma en una Empresa Social del estado, con categoría especial de entidad pública, con calidad de entidad descentralizada del orden municipal, dotada de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, sometida al régimen jurídico previsto en el capítulo VII, Título II, Libro primero del decreto 1298 del 22 de Junio de 1994 y conforme al decreto 1876 del 3 de Agosto de 1994.

Artículo 2o. Denominación. El nombre del Hospital irá precedido de la expresión "Empresa Social del Estado", en consecuencia su denominación, a partir de la vigencia de este acuerdo será "Empresa Social del Estado Hospital de San Onofre." En lo sucesivo y para los efectos del presente acuerdo se llamará la Empresa.

Artículo 3o. Objeto. El objeto de las Empresa Social del Estado Hospital de San Onofre será la prestación de servicios de salud entendido como un servicio público a cargo del Estado y como parte integrante del Sistema de Seguridad Social en Salud.

Artículo 4o Principios Básicos. Las empresa se orinetará bajo los siguientes principios básicos, de conformidad al artículo 73 del decreto ley 1298:

1. Eficiencia, definida como la mejor utilización de los recursos técnicos, materiales, humanos y financieros.
2. Calidad, relacionada con la atención efectiva, oportuna, personalizada, humana y continua, de acuerdo con estándares aceptados sobre procedimientos científico-técnicos y administrativos y mediante la utilización de la tecnología apropiada.

Artículo 5o, Objetivos de la Empresa Social del Estado Hospital de San Onofre. Los objetivos de la empresa son:

- a) Producir servicios de salud eficientes y efectivos que cumplan con las normas de calidad

establecidas, de acuerdo con la reglamentación que se expida.

b) Prestar los servicios de salud que la población requiera y que la Empresa Social de acuerdo a su desarrollo y recursos disponibles pueda ofrecer.

c) Garantizar mediante un manejo gerencial adecuado, la rentabilidad social y financiera de la Empresa.

d) Ofrecer a las Entidades Promotoras de salud y demás personas naturales o jurídicas que los demanden, servicios y paquetes de servicios a tarifas competitivas en el mercado.

e) Satisfacer los requerimientos del entorno, adecuando continuamente sus servicios y funcionamiento.

f) Garantizar los mecanismos de participación ciudadana y comunitaria, establecidos por la ley y los reglamentos.

Artículo 6o De la organización de la Empresa Social del Estado Hospital de San Onofre. Tendrá la siguiente estructura básica que incluye tres áreas:

A) Dirección. Conformada por la Junta Directiva y el gerente y tiene a su cargo mantener la unidad de objetivos e intereses de la organización en torno a la misión y objetivos institucionales, identificando las necesidades esenciales y las expectativas de los usuarios, determinando los mercados a tender, definiendo la estrategia del servicio, asignar recursos, adoptando y adaptando normas de eficiencia y calidad controlando su aplicación en la gestión institucional, sin perjuicio de las demás funciones de dirección que exija el normal desenvolvimiento de la institución.

B. Atención al Usuario. Entendido como el conjunto de unidades orgánicas funcionales encargadas de todo el proceso de producción y prestación de servicios de salud con sus respectivos procedimientos y actividades, incluyendo la atención administrativa demandada por el usuario. Comprende la definición de políticas institucionales de atención, el tipo de recursos necesarios para el efecto, las formas y características de la atención, y la dirección y prestación del servicio.

C. Logística. Comprende las unidades funcionales encargadas de ejecutar, en coordinación con las demás áreas, los procesos de planeación, adquisición, manejo, utilización, optimización y control de los recursos humanos, financieros, físicos y de información necesarios para alcanzar y desarrollar los objetivos de la organización y, realizar el mantenimiento de la planta física y su dotación.

Artículo 7o Patrimonio. El patrimonio de la empresa estará constituido por los siguientes bienes y recursos:

a) Todos los bienes destinados a la prestación de los servicios que constituyan su objeto y que actualmente se encuentren en cabeza del Hospital.

b) Los que la Nación y el Departamento les transfieran a cualquier título.

c) Los bienes actualmente destinados por el municipio al Hospital y los que en un futuro destine a la empresa.

- d) Las transferencias que actualmente recibe el hospital y las que en un futuro se asignen a la empresa, provenientes de los presupuestos Nacional, Departamental y Municipal.
- e) Los recursos recaudados por concepto de contratación y ventas de servicios.

f) Todos los demás bienes y recursos que a cualquier título adquiera la empresa.

Artículo 8o. Organos de Dirección. La dirección de la Empresa Social del Estado Hospital San Onofre estará a cargo de una Junta Directiva y un Director o Gerente.

Artículo 9o. De la Junta Directiva. La Junta directiva de la Empresa Social del Estado Hospital de San Onofre estará integrada de conformidad a lo establecido en el artículo 98 del decreto ley 1298 de 1994 así:

Una tercera parte de sus miembros serán representantes del sector politico-administrativo, otra tercera parte representará al sector científico de la salud y la tercera parte restante será designada por la comunidad.

Artículo 10o. Funciones de la Junta Directiva. Sin perjuicio de las funciones asignadas las Juntas Directivas por ley, decreto, acuerdo, ordenanza u otras disposiciones legales, esta tendrá las siguientes:

1. Expedir, adicionar y reformar el estatuto interno.
2. Discutir y aprobar los planes de desarrollo de la Empresa Social.
3. Aprobar los planes operativos anuales.
4. Analizar y aprobar el proyecto de presupuesto anual de acuerdo al Plan de Desarrollo y el plan operativo para la vigencia.
5. Aprobar las modificaciones de tarifas y cuotas de recuperación que proponga el Director o Gerente para ajustarse a las políticas tarifarias establecidas por las autoridades competentes en el Sistema General de Seguridad Social en Salud, en sus distintos ordenes.
6. Aprobar la planta de personal y las modificaciones a la misma para su posterior adopción por la autoridad competente.
7. Aprobar los manuales de funciones y procedimientos para su posterior adopción por la autoridad competente.
8. Establecer y modificar el reglamento interno de la Empresa Social Hospital de San Onofre.
9. Analizar los informes financieros y los informes de ejecución presupuestal presentados por el Gerente y emitir concepto sobre los mismos y sugerencias para mejorar el desempeño institucional.
10. Supervisar el cumplimiento de los planes y programas definidos para la Empresa Social.

11. Servir de voceros de la Empresa Social ante las instancias politico-administrativas correspondientes y ante los diferentes niveles de dirección del Sistema de Salud, apoyando la labor del Gerente en este sentido.
12. Asesorar al gerente en los aspectos que este considere pertinente o en los asuntos que a juicio de la Junta lo ameriten.
13. Diseñar la política, de conformidad con las disposiciones legales, para la suscripción de los contratos de integración docente-asistencial por el Gerente de la Empresa Social.
14. Elaborar tema para la designación de responsable de la Unidad de Control Interno.
15. Fijar honorarios para el revisor fiscal.
16. Determinar la estructura organica-funcional de la entidad y someterla para su aprobación ante la autoridad competente.
17. Elaborar tema de candidatos para presentar al jefe de la respectiva entidad territorial para la designación del Director o Gerente.

Artículo 11. Director o Gerente. El Director o Gerente de la Empresa, tendrá el carácter de representante legal de la misma y deberá cumplir con los requisitos que al respecto establezcan la ley y la autoridad competente. Será nombrado por el jefe del ente territorial que haya asumido sus competencias en salud, de conformidad con lo dispuesto en la ley 60 de 1993 y en la reglamentación que al efecto expida el gobierno nacional, de tema que le presente la Junta Directiva, por periodos mínimos de tres años prorrogables. Solo podrán ser removidos cuando se demuestre, ante las autoridades competentes, la comisión de faltas graves conforme al régimen disciplinario del sector oficial, faltas a la ética, según las disposiciones vigentes o ineficiencia administrativa definidas mediante reglamento del gobierno nacional.

PARAGRAFO 1. Los Gerentes se regirán en materia salarial por el régimen especial que establezca el gobierno nacional teniendo en cuenta el nivel de complejidad y el presupuesto del respectivo hospital.

PARAGRAFO 2. Mientras el Municipio asume sus competencias en el sector salud de conformidad con las disposiciones vigentes, el Gerente será nombrado por el Gobernador del Departamento.

Artículo 12. Funciones del Gerente de la Empresa Social del estado Hospital de San Onofre. Son funciones del Gerente, además de las definidas en la ley, ordenanzas o acuerdos las siguientes:

- a) Dirigir la Empresa, manteniendo la unidad de procedimientos e intereses en torno a la misión y objetivos de la misma.
- b) Realizar la gestión necesaria para lograr el desarrollo de la Empresa de acuerdo con los planes y programas establecidos, teniendo en cuenta los perfiles epidemiológicos del área de influencia, las características del entorno y las de la Empresa.
- c) Articular el trabajo que realizan los diferentes niveles de la organización, dentro de una concepción participativa de la gestión.

d) Ser nominador y ordenador del gasto, de acuerdo con las facultades concedidas por la ley y los reglamentos.

e) Representar a la Empresa judicial y extrajudicialmente.

f) Velar por el cumplimiento de las leyes y reglamentos que rigen la Empresa.

g) Rendir los informes que le sean solicitados por la Junta Directiva y demás autoridades competentes.

Artículo 13. Régimen Jurídico de los actos. La empresa estará sujeta al régimen jurídico de las personas de derecho público, con la excepciones que consagren las disposiciones legales.

Artículo 14. Régimen jurídico de los Contratos. A partir de la fecha de creación de la Empresa, se aplicará en materia de contratación las normas del derecho privado, sujetándose a la jurisdicción ordinaria conforme a las normas sobre la materia. Sin embargo, de conformidad con lo establecido en el numeral sexto del artículo 98 del decreto ley 1298 de 1994, la empresa podrá discrecionalmente las clausulas exorbitantes previstas en el estatuto general de contratación de la administración pública.

PARAGRAFO . En el evento en que se encuentren contratos en ejecución en el momento de transformación en Empresa Social del Estado, estos continuaran rigiendose hasta su terminación, por las normas vigentes en el momento de su celebración.

Artículo 15. Régimen de Presupuestación. De conformidad con lo establecido en el numeral septimo del artículo 98 del decreto ley 1298 de 1994, el régimen presupuestal será el que se prevea en la ley organica de presupuesto, de forma tal que se adopte un régimen con base en un sistema de anticipos y reembolsos ,contraprestación de servicios, y se proceda a la sustitución progresiva del sistema de subsidios a la oferta por el de subsidios a la demanda, conforme a la reglamentación que al efecto se expida.

Artículo 16. Régimen de Personal. Las personas que se vinculen a la Empresa tendran el caracter de empleados publico o trabajadores oficiales, en los terminos establecidos en el artículo 674 de decreto ley 1298 de 1994

Artículo 17. Transferencias. En su caracter de entidad pública, la empresa podra recibir transferencias directas de los presupuestos de la Nación, del Departamento o el Municipio.

Artículo 18. Régimen Tributario. En todo lo relacionado con tributos nacionales, la empresa estará sometida al régimen previsto para los establecimientos públicos.

Artículo 19. Asociacion de Empresas Sociales del Estado. Conforme a la ley que las autorice o a los actos de la corporación administrativa, la empresa podra asociarse con el fin de:

1. Contratar la compra de insumos y servicios
2. Vender servicios o paquetes de servicios de salud.
3. Conformar o hacer parte de Entidades Promotoras de Salud.

EL SECRETARIO DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE SAN ONOFRE


C E R T I F I C A :

Que el presente Acuerdo recibió sus dos (2) debates reclamatorios en las sesiones de los días 5 y 8 de junio de 1995.


Jorge Luis Agamez Berrío
Secretario del Concejo Municipal.
SECRETARIO

ALCALDIA DEL DISTRITO, SAN ONOFRE, 8 de junio de 1995.

EL ALCALDE


YAMIL BLANCO BLANCO

EL SECRETARIO DE GOBIERNO MUNICIPAL

CERTIFICA QUE:

El presente Acuerdo fué sancionado y publicado

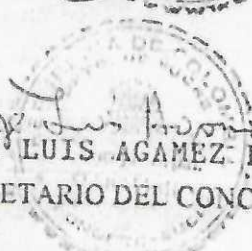


SANTANDER VERBEL-MADRID

Artículo 20. Vigencia. El presente acuerdo rige a partir de su publicación.

Dado en San Onofre Sucre a los 8 días del mes de junio de 1995.



NARCISO MEDINA CARABALLO
EL PRESIDENTE DEL CONCEJO



JORGE LUIS AGAMEZ BERRIO
EL SECRETARIO DEL CONCEJO.